



# Hammerstad Maskin AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

## ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

### Virksomhetens organisering og driftsområde

Hammerstad Maskin er Norges største leverandør av kranførere og krantjenester.

Vi har drevet med kranførertjenester siden 1999.

Vi leverer i hovedsak kranførere og relaterte tjenester, men kan også levere førere til mobilkran, lastebilkran, teletruck med mer. Vi leverer også alt av løfteutstyr og samband.

Hammerstad Maskin følger Fellesoverenskomsten for byggfag som er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

### Retningslinjer og rutiner

Aktsomhetsvurderingene foretas som del av virksomhetens samlede risikostyring i henhold til fastsatt prosedyre, basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv og anbefalt rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven fra EBA.

Daglig leder og virksomhetens ledelse har ansvar for prosedyren og skal påse at krav etter prosedyren og øvrige relevante lovbestemte krav, gjennomføres i alle deler av virksomheten.

Virksomhetens risikostyring avholdes som arbeidsmøte i virksomhetens ledelse minst én gang per år. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging i henhold til prosedyren.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere gjennomfører grunnleggende internkontroll for å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller uforsvarlige arbeidsforhold.

Når vår risikobaserte gjennomgang tilsier behov for nærmere undersøkelser, forventer vi at våre leverandører og forretningspartnere kan dokumentere slik internkontroll. Vi forutsetter også at våre leverandører og forretningspartnere på forespørsel informerer om aktuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår de er kjent med i sin virksomhet. Videre må alle kunder forplikte seg til å overholde våre HMS-krav.

### Risikovurdering

Vurderingen av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår hensyntar følgende risikoindikatorer:

- Bransje
- Omfang av leveranse
- Type risiko: Knyttet til HMS, arbeidstid, lønn, organisering, tvangsarbeid, likestilling, barnearbeid, diskriminering mv.
- Hvorvidt selskapet er vurdert av en mellomliggende leverandør eller sertifisert av en tredjepart

Det gjennomføres normalt ikke nærmere undersøkelser av leverandører og forretningspartnere som det ikke er inngått skriftlig leveranseavtale med eller som det kun er inngått avtaler av mindre verdi med.



# Hammerstad Maskin AS

Der hvor aktsomhetsvurderingen viser at leverandører eller samarbeidspartnere medfører høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, vil vi som første tiltak gå i dialog med samarbeidspartneren og avklare nærmere hvilke tiltak som kan bidra til å avhjelpe risikoen. Om dialog viser at det er vanskelig å få ned risikoen gjennom tiltak, vil vi vurdere å avvikle samarbeidet om nødvendig. Denne vurderingen må skje i tråd med OECDs retningslinjer, slik at både konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved å fortsette samarbeidet så vel som ved å avslutte samarbeidet blir vurdert.

## Resultater

I arbeidet med åpenhetsloven har vi identifisert følgende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vår virksomhet kan ha særlig påvirkning:

- Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold som rett til hvile, fritid og ferie
- Forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse
- Bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett
- HMS på arbeidsplassen
- Forebygge barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri

Vi har i 2023 ikke avdekket hendelser med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken i egen virksomhet eller hos våre leverandører. Fokus i 2024 er videre utvikling av våre rutiner og metodikk for økt kontroll med og tidlig deteksjon av potensielle brudd grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Informasjonsforespørsler knyttet til Hammerstad Maskin sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger rettes til: [post@hammerstadmaskin.no](mailto:post@hammerstadmaskin.no)

I tråd med åpenhetsloven § 5 publiseres denne redegjørelsen på virksomhetens nettside og inngår i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c.

Fredrikstad, 27.05.2024  
Hammerstad Maskin AS

Alex Hammerstad  
Daglig leder